|  |
| --- |
| Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l’oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo. |

N. prot. Castelnuovo, lì 03.06.2025

**OGGETTO: Gestione associata e coordinata del Servizio tributi tra i Comuni di Carzano, Castelnuovo, Telve e Telve di Sopra. Rinnovo nomina Responsabile del Servizio a partire dal 5 maggio 2025.**

**Decreto n. 3 del 03.06.2025**

**IL SINDACO DEL COMUNE DI CASTELNUOVO**

**CAPOFILA DELLA GESTIONE ASSOCIATA**

Premesso che:

- a seguito del venir meno dell'obbligo di gestione associata dei servizi ai sensi degli artt. 9 bis e 9 ter della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 come modificata dalla L.P. 13 novembre 2014, nr. 12, recante "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", i Comuni di Telve, Telve di Sopra, Carzano e Castelnuovo hanno ritenuto, opportuno e conveniente proseguire volontariamente la positiva collaborazione fin qui instaurata, per la gestione del servizio specifico quale quello “Servizio tributi“, avvalendosi delle risorse umane e strumentali già acquisite e fruendo ulteriormente di un assetto organizzativo ormai collaudato; con la conseguente ripartizione dei costi, ciò al fine di efficientare e ottimizzare il servizio ai cittadini;

- con delibera consiliare n. 5 dd. 13/01/2022 il Comune di Carzano ha provveduto ad
approvare lo schema di convenzione in oggetto;

- con delibera consiliare n. 5 dd. 12/01/2022 il Comune di Castelnuovo ha provveduto ad approvare lo schema di convenzione in oggetto;

- con delibera consiliare n. 35 dd. 30/12/2021 il Comune di Telve ha provveduto ad
approvare lo schema di convenzione in oggetto;

- con delibera consiliare n. 5 dd. 13/01/2022 il Comune di Telve di Sopra ha provveduto
ad approvare lo schema di convenzione in oggetto;

Vista la convenzione per la gestione associata e coordinata del “Servizio tributi” tra i comuni di Carzano, Castelnuovo, Telve e Telve di Sopra sottoscritta in data 20.01.2022 rep n.2/ atti privati;

Atteso che in data 4 maggio 2025 ci sono state le consultazioni per il rinnovo degli organi comunali e la nuova amministrazione è subentrata in data 05.05.2025, la nomina del responsabile dell’ufficio tributi decretata dalla precedente amministrazione ( decreto n. 1/2022 prot. 395) è scaduta con la fine della relativa consigliatura, si rende necessario procedere alla nomina del responsabile del servizio, individuando il soggetto.

Ritenuto necessario procedere alla nomina del Responsabile della gestione associata e coordinata del Servizio tributi;

Evidenziato che l’art. 5 della citata convenzione prevede che spetta al Sindaco del Comune capofila la nomina dei Responsabili di servizio, d’intesa con la Conferenza Permanente dei Sindaci,

Preso atto che, i Sindaci interessati hanno individuato, per quanto di propria competenza, quale responsabile della gestione del “Servizio Tributi la rag. PURIN ELENA – collaboratore contabile categoria C) livello evoluto – dipendente del Comune di Castelnuovo, come da verbale della Conferenza dei Sindaci di data 03.06.2025 prot. 2775;

Accertato che la rag. PURIN ELENA è in possesso dell’esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell’incarico; che la stessa ha le attitudini, le capacità professionali ed organizzative richieste per la posizione da ricoprire;

Ritenuto conferire alla dipendente l’incarico di Posizione Organizzativa del Servizio tributi della gestione associata e coordinata in oggetto, riconoscendo alla stessa la relativa indennità nella misura di 8.000,00 annui lordi (compresa la tredicesima), in considerazione delle complesse funzioni gestionali riconducibili nell’ambito del Servizio e degli obiettivi elencati nella tabella E) allegata al presente decreto (sub. All.1) di cui forma parte integrante e sostanziale;

Richiamati gli articoli 129 e 130 del C.C.P.L. 20.10.2003 novellati dall’art. 150 del C.C.P.L. 01.10.2018 che disciplinano le modalità di conferimento della posizione organizzativa nonché gli articoli 16 e 17 dell’accordo di settore dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali dd. 8 febbraio 2011 e s.m., su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni;

**DECRETA**

1. Di individuare, per quanto di propria competenza, a decorrere dalla data odierna del 5 maggio 2025 fino al 31 gennaio 2027 ( data di scadenza della vigente convenzione) e , in caso di rinnovo/proroga della convenzione fino al termine della presente consigliatura , quale responsabile della gestione associata e coordinata del Servizio tributi ed entrate , la rag. PURIN ELENA – collaboratore amministrativo/contabile CE – dipendente del Comune di Castelnuovo;
2. di conferire alla dipendente citata l’incarico di Posizione Organizzativa del Servizio tributi ed entrate della Gestione associata in questione riconoscendole la relativa indennità nella misura di 8.000,00 annui lordi (compresa la tredicesima), .- tenuto conto che la dipendente presta servizio part time 30 ore settimanali.
3. di dare atto che all’ incaricata è riconosciuta una retribuzione di risultato, nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione, in relazione agli esiti della valutazione finale degli obiettivi (vedi tabella E allegata sub. All1).
4. di stabilire che la retribuzione di posizione verrà corrisposta mensilmente, mentre la collegata retribuzione di risultato per posizioni organizzative verrà corrisposta annualmente in un’unica soluzione a seguito di valutazione annuale che verrà effettuata sulla base della scheda valutativa allegata al presente provvedimento, fatte salve eventuali successive disposizioni che potranno essere introdotte da successivi accordi di settore integrativi il CCPL 20.10.2003 e il CCPL 01.10.2018.
5. di stabilire che la spesa, verrà ripartita tra gli enti facenti parte della gestione associata nelle modalità previste nell’art. 8 della convezione relativa alla gestione associata e coordinata del Servizio tributi ed entrate tra i Comuni di Carzano, Castelnuovo, Telve e Telve di Sopra dd.20.01.2022 rep. 2 /Atti privati –Comune Castelnuovo- debitamente sottoscritta dai rispettivi Sindaci;
6. di dare atto che in caso di assenza e/o impedimento dell’incaricata di Posizione Organizzativa della durata non superiore a 15 giorni continuativi, le relative funzioni verranno esercitate dal segretario comunale.
7. di consegnare copia del presente atto alla dipendente incaricata;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto sull’ albo on line e sul del Comune di Castelnuovo per 30 giorni;

Di dare atto, ai sensi dell’art 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. che avverso il presente decreto sono ammessi, alternativamente:

- ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs 02.07.2010 n.104;

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;

 IL SINDACO

 CEPPINATI CLAUDIO

PER ACCETTAZIONE DELLA NOMINA

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Sub. All 1) al decreto sindacale n. 3 del 03.06.2025**

**Accordo di settore area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali dd. 08 febbraio 2011e s.m.**

## TABELLA E)

### Scheda di valutazione delle posizioni organizzative ANNO 2025

Valutazione dei risultati

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Fattori di valutazione | Punteggio assegnato | Valutazione finale |
|  |  |  |
| **1.1 capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obbiettivi assegnati:** |  |  |
| * obiettivo 1: dirigere e coordinare operativamente il Servizio;
 | 10 |  |
| * obiettivo 2: gestire con efficacia ed efficienza i compiti relativi al Servizio tributi previsti nel PEG dei Comuni;
 | 20 |  |
| * obiettivo n. 2: attuare i contenuti della convenzione per la gestione associata del servizio*.*
 | 10 |  |
| * obiettivo n.3 : attuare gli obiettivi previsti nella relazione allegata B) proposta lavoro 2025/ obiettivi
 | 20 |  |
|  |  |  |
| **1.2 rispetto dei tempi assegnati** | 10 |  |
|  |  |  |
| **1.3 Impegno profuso nella gestione dell’incarico** | 10 |  |
|  |  |  |
| **1.4 capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori** **e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività** | 10 |  |
|  |  |  |
| **1.5 capacità di gestione dei rapporti:** |  |  |
|  a) con gli organi istituzionali | 5 |  |
|  b) con il cittadino | 5 |  |
|  |  |  |
|  **Totale assegnato** | 100 |  |

|  |
| --- |
| Meccanismi di erogazione |
| Per punteggi inferiori a 50 non si assegna l’indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale del risultato |

E:\IUNI\GESTIONI ASSOCIATE\VERBALI e ODG CONFERENZA SINDACI\2025 Verbale TRIBUTI CONFERENZA SINDACI\2025 scheda obiettivi 2025 tributi.doc

E:\IUNI\GESTIONI ASSOCIATE\2025 decreto responsabile servizio tributi\2025 rinnovo nomina responsabile servizio tributi.doc